



POLÍTICA DE COMPROMISO SOCIAL Y SOSTENIBILIDAD



Anastacio Bustamante #1136, Col. Bella Vista
C.P. 64410, Monterrey N.L.



www.holdin-group.com



81 2270 6990



INDICE

I. NUESTRA FILOSOFÍA SOCIAL	3
II. OBJETIVO Y ALCANCE	3
2.1. Objetivo	3
2.2. Alcance	3
III. PILAR INTERNO: DESARROLLO Y BIENESTAR HUMANO	3
IV. PILAR EXTERNO: COMPROMISO CON LA COMUNIDAD	3
V. PILAR AMBIENTAL: GESTIÓN DE IMPACTO Y RECURSOS	4
VI. VIGILANCIA Y ACTUALIZACIÓN	4

I. NUESTRA FILOSOFÍA SOCIAL

En Holdin Group, creemos que el crecimiento empresarial es inseparable del progreso social. Nuestra filosofía de Compromiso Social se basa en la convicción de que nuestras operaciones deben ser un motor de cambio positivo, actuando bajo principios de solidaridad, ética y respeto por el entorno en cada una de las regiones donde tenemos presencia.

II. OBJETIVO Y ALCANCE

2.1. Objetivo

Establecer el marco de acción para nuestras iniciativas de responsabilidad social, enfocándonos en el bienestar de nuestros colaboradores, el apoyo a nuestras comunidades y la preservación del medio ambiente bajo una visión de grupo unificada.

2.2. Alcance

Esta política es de observancia general para todas las unidades de negocio, marcas y filiales que integran Holdin Group, asegurando que cada proceso operativo o administrativo cumpla con nuestros estándares de sostenibilidad.

III. PILAR INTERNO: DESARROLLO Y BIENESTAR HUMANO

Nuestros colaboradores son el motor de nuestra excelencia. Nos comprometemos a:

- **Capacitación Continua:** Promover el crecimiento profesional y académico de nuestro talento, impulsando programas de formación técnica y profesional.
- **Entorno Seguro:** Garantizar condiciones de trabajo óptimas que prioricen la salud física y mental en todos nuestros centros operativos y administrativos.
- **Cultura de Inclusión:** Fomentar un ambiente laboral basado en el respeto, donde la diversidad sea valorada y las oportunidades de crecimiento sean equitativas.

IV. PILAR EXTERNO: COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

Buscamos ser agentes de cambio en las comunidades donde Holdin Group tiene presencia:

- **Fomento al Empleo Local:** Impulsar la economía regional priorizando la contratación de talento local y el desarrollo de proveedores de la zona.

- **Vinculación Social:** Participar activamente en iniciativas comunitarias y educativas que busquen elevar la calidad de vida de la sociedad.

V. PILAR AMBIENTAL: GESTIÓN DE IMPACTO Y RECURSOS

En Holdin Group, asumimos la responsabilidad de minimizar nuestra huella ambiental a través de prácticas sostenibles:

- **Eficiencia Energética y de Procesos:** Optimizamos nuestras rutas logísticas y procesos de producción para reducir las emisiones de carbono y el consumo innecesario de combustibles.
- **Gestión de Recursos:** Implementamos programas de uso eficiente de agua, energía y materiales, fomentando la cultura del reciclaje y la correcta disposición de residuos industriales.
- **Cultura de Prevención:** Mantenemos nuestras instalaciones y equipo tecnológico bajo estrictos estándares de mantenimiento para asegurar una operación limpia y segura para el entorno.

VI. VIGILANCIA Y ACTUALIZACIÓN

La Dirección General de Holdin Group supervisará el cumplimiento de esta política, revisando anualmente sus alcances para asegurar que nuestras metas sociales y ambientales evolucionen conforme a los desafíos globales de sostenibilidad.